

Inleiding

In het derde weekend van september 2024, 20 tot en met 22 september 2024, wordt Scout-Ex georganiseerd. Dit is het landelijke Explorer evenement, waarbij scouts in de Explorerleeftijd op Scouting Landgoed Zeewolde een tot weekend gaan beleven.

Op vrijdagavond komen de groepen aan en zetten hun tent op. Na de opening begint het weekend met op zaterdag een activiteitenmarkt waar allerlei workshops te volgen zijn, maar ook informatie op te halen is die voor opkomsten en kampen gebruikt kan worden om een nog leuker programma neer te zetten. We sluiten de zaterdagavond af met een kampvuur en een feest. Op zondag hebben we nog een inspirerende activiteit en een gave sluiting gepland.

Deelnemers

De doelgroep van Scout-Ex 2024 zijn scouts in de Explorerleeftijd (14 tot en met 18 jaar) samen met hun begeleiding.

Medewerkers

Om medewerker te kunnen zijn bij Scout-Ex 2024 moet je ingeschreven staan in Scouts Online als landelijk vrijwilliger. Daarnaast moet je beschikken over een geldige VOG en minimaal 20 jaar of ouder zijn.

1. Algemene voorwaarden

1. Vereniging Scouting Nederland is voor Scout-Ex 2024 de organiserende partij en wederpartij voor de medewerkers.
2. Scout-Ex 2024 wordt gehouden op Scouting Landgoed Zeewolde, Nulderpad 5 in Zeewolde.
3. Het evenement zelf start op vrijdag 20 september 2024 vanaf 16.00 uur met aankomst van de deelnemers op het terrein en tot zondag 22 september 2024 14.00 uur.
Er is sprake van een opbouwperiode vanaf maandag 16 september 2024 10.00 uur tot vrijdag 20 september 2024 12.00 uur en een afbraakperiode van zondag 22 september 2024 16.00 uur tot dinsdag 24 september 2024 10.00 uur. In alle drie de fasen zijn medewerkers actief.
4. Deelname geschiedt geheel op eigen risico.
5. De huisregels van Scout-Ex 2024 zijn onlosmakelijk verbonden aan deze medewerkersvoorwaarden. Bij het akkoord gaan met de voorwaarden gaat de medewerker automatisch akkoord met de huisregels. Vanzelfsprekend wordt van alle medewerkers verwacht dat zij zich aan deze huisregels houden. Het organisatie team behoudt zich het recht voor om bij overtreding van deze regels over te gaan tot uitsluiting van verdere deelname aan het evenement.
6. De medewerker geeft naar behoren invulling aan de taken en verantwoordelijkheden die staan verwoord in de betreffende functieomschrijving. Het staf lid neemt actief deel aan activiteiten. Als door omstandigheden dit niet mogelijk is, dan neemt het staf lid zelf het initiatief om dit met zijn/haar team op te lossen. Als meerdere keren wordt afgezien van deelname aan de activiteiten of invulling van staftaken en -verantwoordelijkheden, dan zal dit door de organisatie met het staf lid worden besproken. Dit kan leiden tot uitsluiting van deelname aan Scout-Ex 2024.
7. De medewerker onderschrijft de "gedragscode" van de Vereniging Scouting Nederland.
8. Het is verplicht dat alle medewerkers lid zijn of worden van Scouting Nederland. Vrijwilligers die graag mee willen werken aan Scout-Ex 2024, maar geen lid zijn van Scouting Nederland,

worden vanaf het moment dat zij zijn aangesteld (benoemd) als medewerker, tevens ingeschreven als lid van Scouting Nederland.

9. Aan het lidmaatschap van Scouting Nederland zijn de reguliere lidmaatschapskosten verbonden, die ten laste komen van de medewerker. Meer informatie over het lidmaatschap bij Scouting Nederland is te vinden op de website www.scouting.nl.
10. De medewerker is landelijk vrijwilliger van Scouting Nederland of wordt als zodanig ingeschreven. Hiervoor gelden de Voorwaarden en Voorzieningen Landelijke Vrijwilligers van Scouting Nederland. Deze zijn te vinden op www.scouting.nl. Onder andere dient de medewerker ruim voor aanvang en dus eerste gelegenheid van de werkzaamheden, in het bezit te zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
11. De lidmaatschapsverplichting is niet van toepassing op externe medewerkers die uit naam van een leverancier of sponsor, ingezet door hun organisatie, medewerking verlenen aan het evenement. Zij betalen soms een medewerkersbijdrage maar hoeven ter beoordeling van de organisatie van het evenement geen VOG te overleggen.

2. Sociale veiligheid

Indien de landelijke organisatie voor Scout-Ex 2024 verplicht stelt dat alle vrijwilligers van het evenement een training/workshop over Sociale veiligheid in welke vorm dan ook volgt, zal het niet volgend van een dergelijke training/workshop inhouden dat er geen benoeming zal plaats vinden.

3. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

1. Op het moment dat de vrijwilliger zich aanmeldt voor een vacature is de vrijwilliger in het bezit van de juiste VOG. Is de vrijwilliger daarnaast lid van een groep en of regio dan zorgt de vrijwilliger er zelf voor dat het betreffende niveau (groep en of regio) zorgt dat er op tijd een nieuwe relevante VOG in Scouts online geregistreerd is.
2. Als er nog geen juiste VOG van de medewerker aanwezig is, wordt de medewerker tijdelijk benoemd onder de voorwaarde dat maximaal binnen 3 maanden na de benoeming een geldige VOG in Scouts Online (SOL) is geregistreerd. Is er niet tijdig (uiterlijk 31 dagen voorafgaand aan het evenement) een VOG geregistreerd dan geldt het volgende:
 - a. Iemand die nog geen lid is, kan geen lid worden en zal geweigerd worden als medewerker
 - b. Is de medewerker al lid van Scouting Nederland dan zal niet tot benoeming worden overgegaan. Indien de medewerker al andere landelijke functies heeft, kan voor deze functie(s) tot functie-ontheffing worden overgegaan.
3. Wanneer er geen geldige VOG overlegd kan worden, krijgt medewerker geen toegang tot het evenement of daaraan verwante activiteiten. De ex-medewerker heeft dan geen recht op teruggave van een eventueel betaalde medewerkersbijdrage.
4. Indien de medewerker niet over de juiste VOG beschikt, wordt eenmalig kosteloos een VOG aanvraagprocedure gestart. De medewerker ontvangt eerst een e-mail vanuit Scouting Nederland, gevolgd door een mail van Dienst Justis van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. Hierin wordt gevraagd of de medewerker de klaargezette aanvraag wil accorderen. Deze mail is 30 dagen geldig. Na ontvangst van de VOG dient deze originele papieren VOG per post naar Scouting Nederland gestuurd te worden. Pas na ontvangst van de originele papieren VOG door Scouting Nederland kan de benoeming definitief worden gemaakt.
5. Informatie over de VOG is te vinden op de website van Scouting Nederland, www.scouting.nl – Ondersteuning – Regelgeving – Verklaring Omtrent het Gedrag
6. Een eenmaal gestarte VOG aanvraag is onomkeerbaar en dient opgevolgd te worden.
7. Een medewerker wordt slechts 1 keer uitgenodigd om een geldige, gratis VOG in te leveren. Een eventuele volgende aanvraag is voor kosten van de medewerker.

4. Aanmelding en inschrijving

1. Aanmelding op een vacature is mogelijk vanaf 1 maart 2024.
2. Aanmelding vindt plaats op individuele basis.
3. De uiterste aanmelddatum is 13 september 2024.

4. Na aanmelding vindt een selectiegesprek plaats met een diensthoofd, teamleider en/of HRM'er van Scout-Ex 2024.
5. Indien de medewerker wordt geselecteerd wordt deze voorlopig benoemd.
6. Wanneer van de medewerker een geldige VOG is geregistreerd, wordt de medewerker definitief benoemd.
7. Na benoeming dient de medewerker zich apart in te schrijven via het formulier Medewerker Scout-Ex 2024 in Scouts Online (SOL), waarbij hij of zij akkoord gaat met deze medewerkersvoorwaarden en het incasseren van de medewerkersbijdrage.
8. Per omgaande wordt een e-mail verzonden met een bevestiging van de inschrijving met een registratienummer. Indien de medewerker deze mail niet ontvangt, dient hij of zij contact op te nemen met de organisatie.
9. Wijzigingen in de informatie op het inschrijfformulier dienen direct te worden doorgegeven aan de organisatie.

5. Medewerkersbijdrage & betaling

1. De medewerkersbijdrage is voorlopig vastgesteld op € 35,00 (zegge 35 euro) per persoon. Voor deze medewerkersbijdrage krijgt de medewerker:
 - De voorbereiding, te weten minimaal 2 voorbereidende bijeenkomsten inclusief accommodatie, programma en voeding. Vervoer is niet inbegrepen.
 - Deelname aan Scout-Ex 2024 inclusief accommodatie, programma, voeding en koffie/thee.
 - Informatie gedurende het gehele traject.
2. De medewerkersbijdrage wordt uiterlijk 1 juli 2024 definitief vastgesteld.
3. Betaling van de medewerkersbijdrage wordt gedaan via IDEAL.
4. Bij aanmelding na 1 juli 2024 dient de medewerkersbijdrage direct via IDEAL voldaan te worden om de inschrijving compleet te maken.
5. Mocht een medewerker geen gebruik willen of kunnen maken van een deel van de aangeboden activiteiten of faciliteiten, zonder dat er sprake is van annulering of uitsluiting van de deelname, dan blijft de gehele medewerkersbijdrage verschuldigd.
6. De medewerker ontvangt geen factuur per post, deze is te downloaden vanuit Scouts Online.

6. Verzekeringen en aansprakelijkheid

1. Er zijn via Scouting Nederland collectieve verzekeringen afgesloten voor ongevallen en aansprakelijkheid. Pas wanneer de verzekering van de medewerker de kosten van de schade niet vergoedt, treedt de collectieve verzekering in werking. De collectieve ongevallenverzekering vergoedt geen inkomensderving ten gevolge van een ongeval. De collectieve aansprakelijkheidsverzekering sluit aansprakelijkheidskwesties tussen leden van Scouting Nederland uit.
2. Scouting Nederland noch Scout-Ex 2024 organisatie is aansprakelijk voor verlies, diefstal of beschadiging aan goederen van medewerkers tijdens Scout-Ex 2024 of gedurende de reis van en naar het evenement. De medewerker kan in geval van roekeloos of ondeskundig gedrag, aansprakelijk worden gesteld voor de schade die is ontstaan.
3. Medewerkers kunnen eventueel voor de duur van Scout-Ex 2024 een reis- en bagageverzekering afsluiten via www.scouting.nl – Ondersteuning – Verzekeringen.
4. In de medewerkersbijdrage is geen ziektekosten-, reis-, bagage- en annuleringsverzekering opgenomen.

7. Annulering

1. Tot en met het moment dat de medewerkersbijdrage wordt geïnd 1 juli 2024 kan de deelname kosteloos door de medewerker worden geannuleerd.
2. Wordt de deelname na 1 juli 2024 met opgave van redenen door de medewerker geannuleerd, dan wordt de medewerkersbijdrage terugbetaald, met uitzondering van de kosten die Scouting Nederland al heeft gemaakt en niet meer kan terugvorderen.

3. Bij annulering, nadat de medewerkersbijdrage is geïnd of binnen vier weken voor aanvang van Scout-Ex 2024, beslist de projectleiding of en in hoeverre de medewerkersbijdrage wordt terugbetaald.
4. De annulering moet altijd schriftelijk per brief of e-mail worden gemeld bij het Landelijk service centrum van Scouting Nederland, t.a.v. Scout-Ex 2024. De annulering is pas definitief bij ontvangst door de organisatie. De ontvangst wordt binnen 5 werkdagen schriftelijk bevestigd.
5. Als op basis van een besluit van de organisatie de deelname voor aanvang van het evenement geannuleerd wordt, dan wordt de medewerkersbijdrage terugbetaald, met uitzondering van reeds geleverde prestaties.
6. Als het evenement door een buiten de invloed van Scouting Nederland gelegen oorzaak (overmacht) wordt afgelast, moet worden verplaatst of niet door kan gaan volgens plan, kan Scouting Nederland besluiten het evenement te verplaatsen of (verdere) deelname te annuleren. Indien in een dergelijk geval de overeenkomst wordt beëindigd, zullen reeds betaalde medewerkersgelden worden terugbetaald, met uitzondering van de kosten voor reeds geleverde prestaties die niet ongedaan gemaakt kunnen worden.

8. Gezondheid

1. Voeding bestaat uit een normaal voedingspakket met eventueel eenvoudige dieetaanpassingen. Eventuele extra kosten die gemaakt dienen te worden voor een bijzonder dieet, komen, na overleg, voor rekening van de medewerker.
2. Zijn de gezondheid van de medewerker (lichamelijk en/of geestelijk), het gebruik van medicijnen of een speciaal dieet zodanig, dat de organisatie vraagtekens heeft bij deelname aan [evenement], dan legt de organisatie de beoordeling of een medewerker kan deelnemen voor aan de projectleiding. Het oordeel van deze is bindend.
3. Door met deze medewerkersvoorwaarden akkoord te gaan geeft de medewerker toestemming voor spoedeisende hulp.
4. Roken, alcohol en drugs: Gedurende alle activiteiten zijn gebruik en bezit van drugs verboden. Gebruik en bezit van alcohol is tijdens het evenement niet toegestaan. Roken mag alleen wanneer daarvoor toestemming is gegeven op de daarvoor aangegeven plaatsen.

9. Communicatie en privacy

1. De organisatie zal mogelijk gebruik maken van sponsors. Het is noodzakelijk dat conflicten worden voorkomen door alle sponsoractiviteiten te coördineren via de organisatie. Zowel regels voor sponsoring als regels voor gebruik van logo's en huisstijl zijn bindend voor alle medewerkers. Deze zijn te vinden in de toolkit evenementen en zal in overleg met team communicatie Scouting Nederland afgestemd.
2. De in het formulier gevraagde gegevens worden uitsluitend gebruikt ten behoeve van Scout-Ex 2024. De gegevens worden niet verstrekt aan derden en na afronding van het evenement vernietigd. De gegevens zijn slechts toegankelijk voor de personen die dit voor de uitoefening van hun functie in de organisatie nodig hebben.
3. Voor communicatie wordt onder andere e-mail gebruikt om de medewerkers van informatie te voorzien over Scout-Ex 2024. De medewerker gaat akkoord met het ontvangen van berichten op zijn/haar e-mailadres en is verantwoordelijk voor het zelf opnemen van zijn juiste e-mailadres in Scouts Online.
4. Elke medewerker houdt zichzelf zo goed mogelijk op de hoogte van alle informatie over Scout-Ex 2024 die via nieuwsbrieven, website, mobiele kanalen etc. wordt verspreid.
5. Door in te schrijven verleent de medewerker toestemming aan Scouting Nederland en de organisatie van Scout-Ex 2024 om beeldmateriaal dat tijdens Scout-Ex 2024 gemaakt wordt vrij te gebruiken voor publicitaire doeleinden. Voor beeldmateriaal dat de medewerker verstrekt aan Scouting Nederland en de organisatie verleent medewerker toestemming dit vrij te gebruiken voor publicitaire doeleinden. Indien de deelnemer tegen bepaald gebruik

bezwaar wil maken, kan dit kenbaar gemaakt worden door een bericht te sturen aan info@scouting.nl onder vermelding van naam, lidnummer, onderdeel van Scout-Ex 2024.

6. Scouting Nederland en de organisatie kunnen bij bepaalde gelegenheden het maken van beeldmateriaal door de medewerker (foto/video) weigeren/ verbieden.

10. Overige voorwaarden

1. Van de medewerker wordt verwacht dat hij zich naar behoren gedraagt en zich houdt aan de huisregels van Scout-Ex 2024 [link toevoegen](#) evenals de gedragscode en regels die gelden binnen Scouting Nederland. De organisatie behoudt zich het recht voor om medewerkers die zich niet naar behoren gedragen uit te sluiten van (verdere) deelname aan Scout-Ex 2024. Al betaalde medewerkersgelden worden in dit geval niet terugbetaald.
2. Mocht uitsluiting door de organisatie plaatsvinden op locatie, dan zijn de extra kosten die daaraan zijn verbonden, bijvoorbeeld een eerdere retourreis, voor rekening van (de wettelijk vertegenwoordiger van) de medewerker.
3. In alle gevallen waarin deze voorwaarden niet voorzien, beslist de organisatie.
4. Eventuele klachten over de procedure of het evenement kunnen gericht worden aan info@scouting.nl. In eerste instantie zal de organisatie van Scout-Ex 2024 de klacht behandelen. Hiertegen kan bezwaar worden ingediend bij de geschillencommissie of commissie van Beroep van Scouting Nederland via Team Juridische Zaken (juridischezaken@scouting.nl).
5. Scouting Nederland is slechts aansprakelijk voor schade, zoals verlies, diefstal of beschadiging aan goederen van de medewerker wanneer dit aantoonbaar te wijten is aan opzet of grove nalatigheid van de organisatie en/of Scouting Nederland.
 - Het aanvaarden van aansprakelijkheid wordt beperkt tot de waarde van de overeenkomst van deelname en bedraagt nooit meer dan het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekeraar van Scouting Nederland in het desbetreffende geval uitkeert, vermeerderd met het bedrag van het eigen risico van Scouting Nederland dat volgens de polisvoorwaarden niet ten laste van de verzekeraar komt.
 - Voor financieel onvermogen van een in de overeenkomst betrokken dienstverlener is Scouting Nederland niet aansprakelijk.
 - Scouting Nederland aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade welke gedekt is via een ziektekosten/ongevallen-, reis- en/of annuleringsverzekering van de medewerker.
 - Scouting Nederland is nooit aansprakelijk voor vergoeding van indirecte of gevolgschade (waaronder maar niet uitsluitend wordt begrepen gevolgschade, gederfde winst, inkomstenderving, gemiste besparingen, en schade door bedrijfsstagnatie), dan wel voor schade die de medewerker lijdt in het kader van de uitoefening van zijn beroep of bedrijf.
6. Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.
7. Publicatiefouten voorbehouden.